



الف (مشخصات فردی :

نام و نام خانوادگی : صالحه پیریایی					
نام پدر: داریوش تاریخ تولد: ۶۵/۶/۷ شماره شناسنامه: ۳۱۰۳ کد ملی: ۴۹۸۹۸۲۲۴۱۲					
تلفن همراه : ۰۹۱۶۳۴۲۳۲۰۸					
آدرس : تهران - خیابان ونک - دانشگاه الزهرا (س) - دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی					
آدرس الکترونیکی : S.Piryaei@alzahra.ac.ir					
ب (سوابق آموزشی					
مقطع تحصیلی	رشته - گرایش	نام دانشگاه/موسسه	معدل	سال شروع	سال خاتمه
دیپلم	علوم تجربی	دبیرستان شهید بهشتی	۱۹/۵۵	۷۹/۷/۱	۸۳/۳/۳۰
کارشناسی	روانشناسی صنعتی و سازمانی	دانشگاه شهید چمران اهواز	۱۷/۰۶	مهر ماه ۱۳۸۳	بهمن ۱۳۸۶
کارشناسی ارشد	روانشناسی صنعتی و سازمانی	دانشگاه شهید چمران اهواز	۱۸/۶۷	مهر ماه ۱۳۸۸	مهر ماه ۱۳۹۰
عنوان پروژه کارشناسی	رابطه استرس شغلی و سلامت روان با در نظر گرفتن سرسختی روانشناختی به عنوان متغیر تعدیل کننده در کارکنان شرکت ملی حفاری ایران				
عنوان پروژه کارشناسی ارشد	اثر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی، تعهد سازمانی و قصد ترک شغل با میانجی‌گری اعتماد به نظام سازمان و اعتماد بین فردی در کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب - منطقه اهواز				
دکتری تخصصی	روانشناسی تربیتی	دانشگاه الزهرا (س)	۱۸/۳۳ (رتبه ۱ آموزشی در دوره)	مهر ماه ۱۳۹۲	دانشجو (مشغول به تحصیل)

مدرک زبان

نام آزمون	نمره اخذ شده	سال امتحان
MSRT (MCHE)	۷۶	۰۵/۱۲/۱۳۹۰ ۲۴/۰۲/۲۰۱۲

افتخارات

نوع افتخار	سال	دانشگاه / موسسه	رشته	مقطع
تایید شده جهت دریافت جایزه تحصیلی	۹۶-۹۵	بنیاد ملی نخبگان	روانشناسی تربیتی	دکتری
تایید شده جهت دریافت جایزه تحصیلی	۹۵-۹۴	بنیاد ملی نخبگان	روانشناسی تربیتی	دکتری
تایید شده جهت دریافت جایزه تحصیلی	۹۴-۹۳	بنیاد ملی نخبگان	روانشناسی تربیتی	دکتری
دانشجوی ممتاز دانشگاه (رتبه ۱)	۹۴-۹۳	دانشگاه الزهرا (س)	روانشناسی تربیتی	دکتری (پایان سه نیمسال آموزشی)
استفاده از سهمیه استعداد درخشان برای ورود به مقطع دکتری	۱۳۹۲	دانشگاه الزهرا (س)	روانشناسی تربیتی	دکتری
دانشجوی ممتاز دانشگاه	۱۳۹۰	دانشگاه شهید چمران اهواز	روانشناسی صنعتی و سازمانی	کارشناسی ارشد

سوابق آموزشی

ردیف	نام درس	مقطع	سال تحصیلی	نام موسسه یا دانشگاه
۱	آمار استنباطی مقدمات روش تحقیق در روانشناسی	کارشناسی	۹۱-۹۲ نیمسال اول	دانشگاه پیام نور (واحد نجف آباد)
۲	پروژه های انفرادی (پایان نامه)	کارشناسی	۹۲-۹۳ نیمسال اول	دانشگاه پیام نور (واحد نجف آباد)
۳	بالندگی سازمانی	کارشناسی	۹۳-۹۲ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۴	روانشناسی مهندسی (ارگونومی)	کارشناسی	۹۳-۹۲ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۵	کارآموزی و پروژه های انفرادی (پایان نامه)	کارشناسی	۹۳-۹۲ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۶	رفتار سازمانی	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال اول	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۷	برنامه ریزی آموزش کارکنان	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال اول	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۸	روانشناسی کار	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال اول	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۹	پروژه های انفرادی	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال اول	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۱۰	پروژه های انفرادی (پایان نامه)	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال اول	دانشگاه پیام نور (واحد نجف آباد)
۱۱	بالندگی سازمانی	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۱۲	رفتار سازمانی	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۱۳	روانشناسی صنعتی و سازمانی (مبانی)	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۱۴	روابط صنعتی	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۱۵	پروژه های انفرادی (پایان نامه)	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۱۶	پروژه های انفرادی (پایان نامه)	کارشناسی	۹۴-۹۳ نیمسال دوم	دانشگاه پیام نور (واحد نجف آباد)
۱۷	بالندگی سازمانی	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال اول	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۱۸	روانشناسی مدیریت منابع انسانی و امور استخدامی	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال اول	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۱۹	آمار توصیفی	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال اول	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۲۰	روانشناسی رشد ۲	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال اول	دانشکده رفاه
۲۱	روانشناسی صنعتی و سازمانی (مبانی)	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال اول	دانشکده رفاه
۲۲	پروژه های انفرادی (پایان نامه)	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال اول	دانشگاه پیام نور (واحد نجف آباد)
۲۳	رفتار سازمانی	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۲۴	روانشناسی کارکنان و امور استخدامی	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۲۵	روانشناسی مهندسی (ارگونومی)	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب
۲۶	بهداشت روانی در محیط کار	کارشناسی	۹۵-۹۴ نیمسال دوم	دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران-جنوب

۲۷	نظریه‌های رشد	کارشناسی	۹۴-۹۵ نیمسال دوم	دانشکده رفاه
۲۸	نظریه‌های یادگیری	کارشناسی	۹۴-۹۵ نیمسال دوم	دانشکده رفاه
۲۹	روانشناسی تربیتی	کارشناسی	۹۴-۹۵ نیمسال دوم	دانشکده رفاه
۳۰	پروژه‌های انفرادی (پایان نامه)	کارشناسی	۹۴-۹۵ نیمسال دوم	دانشگاه پیام نور (واحد نجف آباد)
۳۱	انگیزش و هیجان	کارشناسی ارشد	۹۵-۹۶ نیمسال اول	دانشگاه رفاه
۳۲	آمار استنباطی پیشرفته	کارشناسی ارشد	۹۵-۹۶ نیمسال اول	دانشکده رفاه
۳۳	روش تحقیق پیشرفته	کارشناسی ارشد	۹۵-۹۶ نیمسال اول	دانشکده رفاه
	روانشناسی رشد پیشرفته	کارشناسی ارشد	۹۵-۹۶ نیمسال اول	دانشکده رفاه
	کاربرد کامپیوتر در روانشناسی	کارشناسی	۹۵-۹۶ نیمسال اول	دانشکده رفاه
	روانشناسی صنعتی و سازمانی	کارشناسی	۹۵-۹۶ نیمسال اول	دانشکده رفاه

ه) سوابق پژوهشی

۱ - مقالات چاپ شده در مجلات علمی معتبر داخلی و خارجی و یا کنفرانسها و سمینارها و همایشهای داخلی و خارجی :

۲. مقالات چاپ شده (علمی پژوهشی و ISC)

۲۰۱۷	International journal of behavioral sciences	Cognitive Functions and the Model of Decision-Making Competencies: The specific case of organizational setting	
۲۰۱۷	International journal of psychology	Designing a causal model in fostering academic engagement; Verification of the effect on educational performance	
۲۰۱۷	International journal of children & adolscents	Diagnosis the predictors of learning readiness for pre-school children: A meta-analytic review	
۱۳۹۵	مجله روانشناسی تربیتی (دانشگاه علامه طباطبایی)	طراحی و آزمودن الگویی از اثر ساختار هدف مدرسه بر ساختارهای انگیزشی دانش-آموزان با در نظر گرفتن نقش واسطه‌ای حمایت ادراک شده از سوی معلم	
Winter & Spring ۲۰۱۶	International Journal of Psychology Vol. ۱۰, No. ۱, pp. ۱۵-۳۳	The Mediating Role of Emotional Dissonance in the Relationship of Teacher's Emotional Labor Strategies with Occupational Well-Being	
۱۳۹۳	مجله مشاوره کاربردی (دانشگاه شهید چمران اهواز)	نقش تعدیل‌کننده صفت شخصیتی وجدانی بودن در رابطه بین فرسودگی عاطفی و عملکرد شغلی	
۱۳۹۴	پژوهش و برنامه ریزی در آموزش عالی - موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی	ویژگیهای روانسنجی(پایایی و روایی)مقیاس کیفیت تدریس اساتید از دیدگاه دانشجویان دانشگاه گیلان	
دوره ۲۰ شماره ۱؛ فروردین ۹۳	مجله علوم پزشکی دانشگاه ایلام	رابطه بین کمال گرایی ناپهنجار و اضطراب امتحان: بررسی نقش واسطه ای راهبرد مقابله ای اجتنابی	

تابستان ۹۳	مجله مدیریت اسلامی دانشگاه امام حسین (ع)	رابطه اخلاق کار اسلامی با عملکرد شغلی، خشنودی شغلی، و قصد ترک شغل	
سال	محل انتشار	عنوان مقاله	
زمستان ۹۲	مجله علوم رفتاری (دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله)	نقش موفقیت شغلی ادراک شده در پیش بینی بهزیستی شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی	
Number ۱۲, ۲۰۱۲	International journal of psychology (Iranian psychological Association, IPA)	Trust Propensity as a Moderator in Relationship between Perceived Manager Trustworthiness and Job Performance	
تابستان ۹۲	مجله مشاوره کاربردی دانشگاه شهید چمران اهواز	تعیین نقش موفقیت شغلی ادراک شده در پیش بینی تعارض کار-خانواده و عملکرد شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی	
دوره ۶، شماره ۳، پاییز ۹۱	مجله علوم رفتاری (دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله)	نقش تعدیل کننده صفات شخصیتی در رابطه بین ادراک طردشدگی در محیط کار و رفتارهای انحرافی	
بهار ۹۱	فصلنامه پژوهش در نظام های آموزشی انجمن پژوهش های آموزشی ایران، تهران	رابطه ابعاد انگیزش تحصیلی با اشتیاق به تحصیل دانش آموزان سوم دبیرستان	
سال چهارم، شماره ۱۳، زمستان ۹۱	فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی دانشگاه شهید بهشتی	اعتمادپذیری کارکن، قابلیت اعتماد سرپرست و اعتماد بین فردی به عنوان پیشایندهای رفتارهای انحرافی در محیط کار: آزمودن یک الگوی واسطه‌ای	
دوره چهارم، شماره ۱۱، تابستان ۹۱	مجله مشاوره شغلی و سازمانی (دانشگاه شهید بهشتی)	اثر امنیت شغلی و عدالت سازمانی بر قصد ترک شغل: نقش واسطه‌ای اعتماد به مدیریت ارشد	
سال چهارم، شماره ۱۳، زمستان ۹۱	فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی دانشگاه شهید بهشتی	اعتمادپذیری کارکن، قابلیت اعتماد سرپرست و اعتماد بین فردی به عنوان پیشایندهای رفتارهای انحرافی در محیط کار: آزمودن یک الگوی واسطه‌ای	
زمستان ۹۱	مجله دست‌آوردهای روان‌شناختی دانشگاه شهید چمران اهواز	اثر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی، تعهد سازمانی و قصد ترک شغل: نقش واسطه‌ای اعتماد به نظام سازمان و اعتماد بین فردی	
دوره سوم، شماره نهم، زمستان ۱۳۹۰	فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی دانشگاه شهید بهشتی	رابطه ابعاد انگیزش شغلی خودتعیین‌کنندگی با اشتیاق شغلی در کارکنان شرکت ذوب آهن استان اصفهان	

نقش واسطه‌ای ادراک طردشدگی در محیط کار در رابطه بین مبادله رهبر-عضو با رفتارهای انحرافی و بهزیستی روانشناختی	فصلنامه پژوهش‌های روانشناسی اجتماعی انجمن روانشناسی اجتماعی ایران، تهران	سال اول، شماره سوم، پاییز ۱۳۹۰
Leader-member exchange (LMX) and workplace deviance: Mediating role of workplace exclusion	International journal of psychology (Iranian psychological Association, IPA)	Vol ۶, Number ۱, Winter & Spring ۲۰۱۲
Mediating role of resilience and problem-oriented coping strategy in the relationship between of social support and psychological distress in infertile women	Technical Journal of Engineering and Applied Sciences ISSN ۲۰۵۱-۰۸۵۳	۲۰۱۳
The Relationship between Social Support and Mental Health in Infertile Women: The Mediating Role of Problem-focused Coping	Scholars Journal of Applied Medical Sciences (SJAMS)	۲۰۱۴
کنفرانس‌ها و همایش‌های داخلی و بین‌المللی		
ردیف	عنوان مقاله	نام کنفرانس
۳۰	The relationship between big-five and mental health in academic students in Iran	۳۱st International Congress of Psychology (ICP2016)
۳۱	The moderating role of emotional intelligence in the relationship between core self-evaluations and career success	۳۱st International Congress of Psychology (ICP2016)
۳۲	Effectiveness of Stress and Burnout Management Training on Job Performance and Mental Health In Employees: An Experimental Study	International Conference for Social Sciences and Humanities
۳۳	The Effect of Perceived Organizational Support on Organizational Commitment Considering the Mediating Role of Organization Based Self-Esteem	International Conference for Social Sciences and Humanities
۳۴	انگیزش اجتماع‌یار و عملکرد شغلی: نقش تعدیل‌کننده انگیزش درونی، هویت تکلیف ادراک شده و قابلیت اعتماد سرپرست	اولین کنفرانس بین‌المللی علوم تربیتی و روانشناسی ومطالعات اجتماعی ایران
		۱۳۹۵

۱۳۹۵	اولین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی و روانشناسی ومطالعات اجتماعی ایران	بررسی منابع و پیامدهای سرمایه اجتماعی از دیدگاه دبیران دبیرستان های دخترانه شهر اصفهان	۳۵
۱۳۹۴	دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در علوم انسانی	استراتژی های یادگیری خودتنظیمی و باورهای انگیزشی با فرسودگی تحصیلی دانشجویان	۳۶
۱۳۹۴	دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در علوم انسانی	رابطه پنج عامل بزرگ شخصیت با شادکامی و سلامت روان دانشجویان	۳۷
۱۳۹۴	دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی	رابطه مثبت اندیشی و خوش بینی با بهزیستی روان شناختی دانشجویان	۳۸
۱۳۹۳	دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی	طراحی و آزمودن الگویی از پیشایندها و پیامدهای رضایت زناشویی در زنان استان اصفهان	۳۹
۱۳۹۳	کنفرانس بین المللی علوم رفتاری و مطالعات اجتماعی	رابطه بین حمایت اجتماعی و سلامت روانی زنان ناباور: نقش واسطه ای سبک مقابله ای مسئله مدار	۴۰
۲۰۱۵ Oral presentation	IV International Congress on Dual Disorders Barcelona.	Effectiveness of The Personal Strengths Intervention (PSI) on improving the Students with Learning Disabilities in IRAN	۴۱
۲۰۱۵ Oral presentation	IV International Congress on Dual Disorders Barcelona.	The effect of Academic Self-Efficacy and Self-Awareness on Academic Achievement in students with Learning Disability (LD)	۴۲
Jan, ۲۰۱۵ Oral presentation	International Conference on Humanities, Literature and Management (ICHLM'۱۵), Dubai	The Mediatory Role Of Coping In The Relation Of Teacher Perceived Stress And Teacher-Student Relationships	۴۳
۱۳۹۲	دومین کنگره روانشناسی اجتماعی - تهران	نقش تعدیل کننده عزت نفس سازمان محور در رابطه فرسودگی عاطفی با تعهد سازمانی از منظر رویکرد هویت اجتماعی	۴۴
۱۳۹۲	دومین کنگره روانشناسی اجتماعی - تهران	اثر خودکارآمدی اجتماعی در محیط کار بر پیامدهای حرفه ای با توجه به نقش واسطه ای مهارت های سیاسی در سازمان	۴۵
۲۰۱۲ Oral presentation	The 30th International Congress of Psychology, 22-۲۷ اسفند ۲۰۱۲, تهران	Leader-member exchange (LMX) and workplace deviance: mediating role of workplace exclusion	۴۶

n				
۲۰۱۲	Oral presentation	<i>The 30th International Congress of Psychology, 22-۲۷ ۰۰۰۰ ۲۰۱۲, ۰۰۰۰ ۰۰۰۰</i>	<i>The effect of organizational justice on job performance, organizational commitment and turnover intention , considering the mediating role of system trust and ۴۱۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ ۰۰۰۰۰</i>	۴۷
۲۰۱۳	Oral presentation	<i>the 13th European Congress of Psychology, 9-12 July ۲۰۱۳, ۰۰۰۰۰۰۰</i>	<i>Psychological Hardiness as a Moderator in Relationship between Job Stress and Mental Health</i>	۴۸
۲۰۱۳	Oral presentation	<i>The 13th European Congress of Psychology, 9-12 July ۲۰۱۳, ۰۰۰۰۰۰۰</i>	<i>The Relationship of Work-family Conflict on Occupational Well-being and Job Performance in Employees of an Industrial Company</i>	۴۹
۲۰۱۳	Oral presentation	<i>The 13th European Congress of Psychology, 9-12 July ۲۰۱۳, ۰۰۰۰۰۰۰</i>	<i>The Effect of Job Security and Organizational Justice on Turnover Intention: Mediating Role of Trust in Top Management</i>	۵۰
۲۰۱۳	Poster presentation	<i>The 13th European Congress of Psychology, 9-12 July ۲۰۱۳, ۰۰۰۰۰۰۰</i>	<i>The Relationship Between Dimensions of Self-determined Work Motivation with Job Engagement</i>	۵۱
اسفند ۹۱ سخنرانی		دومین کنگره انجمن روانشناسی ایران- تهران	پیش‌بینی رفتارهای انحرافی در محیط کار با توجه به ویژگی های شخصیتی در کارکنان یک شرکت صنعتی	۵۲
اسفند ۹۱ پوستر		دومین کنگره انجمن روانشناسی ایران- تهران	بررسی رابطه تعارض کار-خانواده با بهزیستی روانشناختی و عملکرد شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی	۵۳
اسفند ۹۱ پوستر		سومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی- اهواز	اثر حمایت سازمانی ادراک شده بر تعهد سازمانی با در نظر گرفتن نقش واسطه‌ای عزت نفس سازمان-محور	۵۴
اسفند ۹۱ سخنرانی		سومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی- اهواز	نقش تعدیل کننده انگیزش درونی در رابطه بین انگیزش اجتماع یار و عملکرد شغلی	۵۵
اسفند ۹۰ سخنرانی		اولین کنگره انجمن روانشناسی اجتماعی ایران-تهران	اثر مبادله رهبر-عضو بر رفتارهای انحرافی و بهزیستی روانشناختی با میانجی‌گری ادراک طردشدگی در محیط کار در کارکنان یک شرکت صنعتی	۵۶

۵۷	اثر عدالت تعاملی بر عملکرد شغلی و خشنودی شغلی: نقش واسطه‌ای اعتماد	اولین کنگره انجمن روانشناسی اجتماعی ایران-تهران	اسفند ۹۰ سخنرانی
۵۸	رابطه حیطه های انگیزش شغلی خود تعیین کنندگی با عملکرد شغلی در کارکنان شرکت ذوب آهن اصفهان	دومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی-اصفهان	اسفند ۸۹ سخنرانی
۵۹	ارتباط احترام سازمانی و تعهد سازمانی در کارکنان یک سازمان صنعتی در شهر شیراز	دومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی-اصفهان	اسفند ۸۹ پوستر
۶۰	رابطه سلامت سازمانی، هوش معنوی، هوش سازمانی و هوش اخلاقی با عملکرد شغلی در کارکنان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان	دومین کنفرانس سرا سری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران	تابستان ۹۵ ارائه شفاهی

ه) طرح‌های پژوهشی و فعالیت‌های اجرایی:

ردیف	نام طرح	کارفرما	سال اجرای طرح	سمت در طرح
۱	اثر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی، تعهد سازمانی و قصد ترک شغل: نقش واسطه‌ای اعتماد به نظام سازمان و اعتماد بین فردی	شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب-منطقه اهواز	۱۳۹۰	مجری طرح
۲	بررسی عوامل مؤثر بر انگیزش شغلی و پیامدهای آن در کارکنان آموزش و پرورش، ارائه یک الگوی بهینه	اداره آموزش و پرورش استان خوزستان	۱۳۹۱	همکار اصلی طرح
۳	طراحی و بومی سازی بسته های ارزیابی شناختی بزرگسالان با هدف آمادگی برای ورود به نظام آموزش و پرورش	ستاد توسعه علوم و فن آوری های شناختی	۱۳۹۴	همکار اصلی طرح
۴	طراحی و آزمودن الگویی از پیشایندهای شناختی و انگیزشی اشتیاق تحصیلی در دانشجویان دانشگاه الزهرا	دانشگاه الزهرا	۱۳۹۴	همکار اصلی طرح
۵	طراحی و آزمودن مدل مفهومی ارتقا چارچوب انگیزشی در برنامه های رشد حرفه ای معلم	دانشگاه الزهرا (هسته پژوهشی) (مورد حمایت بنیاد ملی نخبگان)	۱۳۹۵	دبیر هسته پژوهشی
۶	طراحی و آزمایش برنامه جامع توانمندسازی شناختی-هیجانی-رفتاری دانش آموزان دبستانی با هدف افزایش آمادگی برای یادگیری	دانشگاه الزهرا (هسته پژوهشی)	۱۳۹۵	همکار اصلی طرح

طراحی و بومی سازی بسته های ارزیابی جامع کودکان پیش دبستانی با هدف سنجش آمادگی برای یادگیری	دانشگاه الزهرا (هسته پژوهشی) صندوق حمایت از پژوهشگران و فن آوران (وابسته به ریاست جمهوری)	۱۳۹۵	همکار اصلی طرح
همکاری در حوزه ارزیابی و درمان با مراکز مشاوره حال خوب، گروه آتیه و مرکز سنجش و مشاوره دانشکده رفاه (زیر نظر سازمان نظام روانشناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران)	مراکز سطح تهران	۹۷ تا کنون	ارزیاب و درمانگر
پژوهشگر واحد توسعه مدیران - اداره طرح و برنامه ریزی نیروی انسانی شرکت ملی نفت ایران	شرکت ملی نفت ایران	۹۸	کارشناس
عضو هیات علمی دانشکده رفاه	وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری	۹۵ تا کنون	استاد دانشگاه

(و) ترجمه یا تالیف کتاب:

ردیف	عنوان کتاب	سال انتشار	انتشارات
۱	رفتار سازمانی نلسون و کمپل (۲۰۰۸)	۱۳۹۰	انتشارات دانشگاه شهید چمران اهواز (۹۲۹ صفحه)
۲	روانشناسی صنعتی و سازمانی جکس و بریت (۲۰۱۶)	۱۳۹۵	انتشارات رشد (۹۷۰ صفحه) (در دست چاپ)

سایر توانمندی ها:

- آشنایی کامل با نرم افزار **SPSS** و توانایی انجام کلیه تحلیل های آماری از جمله یافته های توصیفی، تحلیل های همبستگی (رگرسیون چندگانه و چند متغیری)، تحلیل های مقایسه ای (انواع تحلیل واریانس **ANOVA** و **MANOVA** و طرح های اندازه گیری مکرر)، انجام تحلیل های واسطه ای و تعدیلی، تحلیل های ناپارامتریک و
- آشنایی کامل با نرم افزار **LISREL** و **AMOS** و توانایی انجام تحلیل مسیر و الگویابی معادلات ساختاری؛ نرم افزار **HLM** در معادلات چند

سطحی و نرم افزار **CMA^۲** در مطالعات فراتحلیل (Meta-analysis).

۳. آشنایی کامل با برنامه **Macro** (پریچر و هیز، ۲۰۰۸) و نرم افزار **Sobel** جهت انجام تحلیل های روابط میانجی (واسطه ای)

۴. آشنایی کامل با نرم افزار Microsoft Office(word, power point)